

# **Текст лекции 7**

## **по теме:**

### **«Система управления охраной труда в организации»**

**автор: Бобыкин С.В.**

Вопросы:

1. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников
2. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания
3. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Используемые нормативно-правовые акты:

1. Трудовой кодекс РФ
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"
3. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 №29н "Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников»
4. Приказ Минздрава РФ от 20.05.2022 №342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"
5. СП 1.1.1058-01 "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий"

## **1. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

### **1.1.**

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

1.2. Ознакомление с алгоритмом прохождения медицинского осмотра на основе:

- Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 №29н "Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.....";
- Приказа Минздрава РФ от 20.05.2022 №342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование";
- Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования, утвержденного приказом директора ИБРАЭ РАН.

## **2. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

Статья 223 ТК РФ. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

Нормы оборудования помещений

В статье 223 Трудового кодекса Российской Федерации определены обязанности работодателя оборудовать по установленным нормам:

- санитарно-бытовые помещения,
- помещения для приема пищи,
- помещения для оказания медицинской помощи,
- комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Нормативным документом, определяющим требования к перечисленным объектам является Свод правил СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утвержденный Приказом Минрегиона РФ от 27.12.2010 № 782 (далее – Свод правил). Но данный документ распространяется только на новые, расширяемые, реконструируемые и технически перевооружаемые производственные предприятия промышленности различных форм собственности (п. 1.1 Свода правил). И остается открытым вопрос, какие всё же нормы применяются к оборудованию старых, не расширяемых и не реконструируемых предприятий?

В связи с чем возможен широкий полёт фантазии у представителей надзорных органов при проверке по проверочному листу № 33 и не исключены обвинения в невыполнении Требований к местам, уже находящимся в использовании, утвержденным Директивой № 89/654/ЕЭС Совета Европейских сообществ «О минимуме требований к безопасности и гигиене рабочих мест».

Санитарно-бытовые помещения

Согласно пункту 5.4. Свода правил в состав санитарно-бытовых помещений входят:

- гардеробные – для всех групп производственных процессов. При гардеробных следует предусматривать кладовые спецодежды, уборные, помещения для дежурного персонала с местом для уборочного инвентаря, места для чистки обуви, бритья, сушки волос (кроме отдельных гардеробных для уличной одежды) (п. 5.10. Свода правил),

- душевые,
- умывальные,
- уборные – для всех групп производственных процессов, в тамбурах уборных должны размещаться умывальники и электрополотенца (таблица 3 п. 5.25. Свода правил),
- места для размещения полудушей – для всех групп производственных процессов,
- места для размещения устройств питьевого водоснабжения – для всех групп производственных процессов,
- помещения для обогрева или охлаждения,
- помещения для обработки, хранения и выдачи спецодежды,
- помещения для сушки волос (феновые) – для всех групп производственных процессов.

При этом ведомственными нормативными документами могут быть установлены дополнительные требования к санитарно-бытовым помещениям и оборудованию.

Помещения для приема пищи

Свод правил:

«5.48. При проектировании производственных предприятий в их составе должны быть предусмотрены столовые, рассчитанные на обеспечение всех работающих предприятий общим, диетическим, а по специальным заданиям — лечебно-профилактическим питанием.

При численности работающих в смену более 200 чел. необходимо предусматривать столовую, работающую, как правило, на полуфабрикатах, а при численности до 200 чел. — столовую-раздаточную.

5.49. При столовой, обслуживающей посетителей в уличной одежде, следует предусматривать вестибюль с гардеробной уличной одежды, число мест в которой должно быть равно 120% числа посетителей в уличной одежде.

5.50. Число мест в столовой следует принимать из расчета одно место на четырех работающих в смену или наиболее многочисленной части смены.

В зависимости от требований технологических процессов и организации труда на предприятии число мест в столовых допускается изменять.

5.51. При численности работающих в наиболее многочисленной смене до 30 чел. следует предусматривать комнату приема пищи.

5.52. Площадь комнаты приема пищи следует определять из расчета 1 кв.м на каждого посетителя дополнительно 1,65 кв.м на инвалида, пользующегося креслом-коляской, но не менее 12 кв.м. Комната приема пищи должна быть оборудована умывальником, стационарным кипятильником, электрической плитой, холодильником. При численности работающих до 10 чел. в смену вместо комнаты приема пищи следует предусматривать в гардеробной дополнительное место площадью 6 кв.м с установкой стола для приема пищи.»

Помещения для оказания медицинской помощи Свод правил:

«5.27. При списочной численности работающих от 50 до 300 необходимо предусматривать медицинский пункт.

Площадь медицинского пункта следует принимать: 12 м<sup>2</sup> — при списочной численности от 50 до 150 работающих, 18 м<sup>2</sup> — от 151 до 300.

На предприятиях, где предусматривается возможность использования труда инвалидов, площадь медицинского пункта следует увеличивать на 3 м<sup>2</sup>.

Медицинский пункт должен иметь оборудование, определенное заданием на проектирование.

5.28. На предприятиях со списочной численностью работающих более 300 чел. должны предусматриваться фельдшерские здравпункты.»

Приложение I к директиве № 89/654/ЕЭС Совета Европейских сообществ «О минимуме требований к безопасности и гигиене рабочих мест»:

## 19. Комнаты для оказания первой помощи

19.1. В зависимости от размера производственной территории, рода выполняемых работ и частоты имеющих место несчастных случаев, необходимо предусмотреть одну или более комнат для оказания первой помощи.

19.2. Комнаты для оказания первой помощи должны быть оснащены необходимыми установками и оборудованием, позволяющими оказывать такую помощь, а также быть удобными для использования носилок.

На таких комнатах должны быть установлены указатели, в соответствии с национальными нормами, трансформирующими Директиву 77/576/ЕЭС в закон.

19.3. Кроме того, оборудование для оказания первой помощи должно размещаться во всех тех местах на производстве, где этого требуют условия труда.

Это оборудование должно иметь соответствующую маркировку и быть легко доступным.»

Комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки Свод правил:

«5.43. Помещения и места отдыха в рабочее время, а также помещения психологической разгрузки следует размещать, как правило, при гардеробных домашней одежды и здравпунктах.

При допустимых параметрах воздуха рабочей зоны в производственных помещениях и отсутствии контактов с веществами 1-го и 2-го классов опасности допускается предусматривать места отдыха открытого типа в виде площадок, расположенных в цехах на площадях, не используемых в производственных целях.

5.44. В помещениях для отдыха и психологической разгрузки при обосновании могут быть предусмотрены устройства для приготовления и раздачи специальных тонизирующих напитков, а также места для занятий физической культурой.

5.45. Уровень звукового давления в помещениях и на местах для отдыха, а также в помещениях психологической разгрузки не должен превышать 65 дБ.»

В пункте 5.44 свода правил вероятнее всего имелись в виду электрические чайники для приготовления чая или кофе.

## Посты для оказания первой помощи

Количество аптек на производстве может быть определено локальным актом работодателя с учетом числа работающих и характера работы.

В этой связи, работодатель издает приказ, которым назначает работника, ответственного за приобретение, хранение, использование аптечки первой помощи, утверждает состав аптечки, обозначает место хранения аптечки, принимает порядок использования и контроля содержания аптечки. При этом работодатель в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязан обучить работника, назначенного ответственным за хранение и использование аптечки, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Аптечки для оказания первой помощи работникам

Согласно приказу Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н:

«2. Установить, что аптечки для оказания первой помощи работникам, произведенные (укомплектованные) до дня вступления в силу настоящего приказа, подлежат применению в течение срока их годности, но не позднее 31 августа 2025 года.»

В аптечках для оказания первой помощи работникам отсутствуют медикаменты. Это связано с современными представлениями об оказании первой помощи, согласно которым люди, не имеющие медицинского образования, не должны давать пострадавшим лекарства.

Выдавать лекарства пострадавшему без рекомендаций медицинского работника недопустимо, т.к. простая может вызвать таблетка непредсказуемую аллергическую реакцию. оказывать Поэтому первую медицинскую помощь должен человек, имеющий медицинское образование. Если на производстве произошел несчастный случай, то необходимо срочно вызвать скорую медицинскую помощь, а до этого обеспечить пострадавшему комфортные условия.

Применение аптечки, соответствующей Требованиям, должно позволить эффективно и безопасно выполнить самые необходимые мероприятия до прибытия бригады скорой медицинской помощи.

В связи с этим в состав аптечки для оказания первой помощи работникам включены средства для остановки кровотечения, устройство для проведения искусственного дыхания, а также средства индивидуальной защиты (перчатки, маски).

Единых требований по необходимому количеству аптечек для оказания первой помощи работникам не существует. У каждого работодателя должна быть как минимум одна аптечка. В отдельных отраслевых нормативных актах уточняется количество аптечек, которое должно быть на предприятиях. С учетом этого работодатель должен установить локальным актом минимальное количество аптечек, необходимых для организации.

Если отраслевые нормативные акты не определяют отмеченных выше требований, то количество аптечек можно определить исходя из того, что одна аптечка рассчитана примерно на 40 человек.

Приобретение аптечек для оказания первой помощи работникам возможно за счет возвратных средств фонда социального страхования (пп. к) п. 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2012 г. № 580н).

Требования к комплектованию автомобильных аптечек утверждены приказом Минздрава России от 08.10.2020 № 1080н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)».

Разъясняю положения производственного контроля на основе СП 1.1.1058-01 "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий".

### **3. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Разъясняю слушателям положения разделов 4,5 ТК РФ с учетом внутреннего трудового распорядка.